

Додаток №5

до колективного договору

„ПОГОДЖУЮ”

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ «КАГАРЛИЦЬКОЇ
РАЙОННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ»



І.В. Терещенко

„ЗАТВЕРДЖЕНО”

ДИРЕКТОР КОМУНАЛЬНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
КАГАРЛИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ «ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ»



І.М. Карапіра

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ працівників Комунального некомерційного підприємства Кагарлицької міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги»

1. Загальні положення

Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства Кагарлицької міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги» (далі - Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», та статуту Комунального некомерційного підприємства Кагарлицької міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги».

Це Положення приймається з метою матеріального стимулювання працівників закладу за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня медичного обслуговування, виконавчої та трудової дисципліни.

Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників Комунального некомерційного підприємства Кагарлицької міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги» за результатами роботи в закладі та з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці, крім тих, які працюють за зовнішнім сумісництвом.

Положення діє з дати підписання і до прийняття нового.

2. Підстави, умови та порядок преміювання.

Джерела вказаних виплат

Преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства Кагарлицької міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги» здійснюється на підставі наказу директора за поданням головного бухгалтера.

Преміювання керівника Підприємства здійснюється на підставі даного положення, щомісячно виходячи з фінансового стану Підприємства відповідно до Статуту, Колективного договору у розмірі до 150 відсотків до посадового окладу, відповідно до наказу директора комунального некомерційного підприємства.

Для преміювання директор підприємства подає до міської ради повідомлення про конфлікт інтересів щодо погодження премії.

Розмір премії директора підприємства визначається профільним заступником міського голови (доповідна записка, тощо) та погоджується міським головою шляхом видачі Розпорядження.

Преміювання заступників директора, головного бухгалтера та головної медичної сестри комунального некомерційного підприємства здійснюється на підставі даного положення, щомісячно виходячи з фінансового стану Підприємства відповідно до Статуту, Колективного договору у розмірі 150 відсотків до посадового окладу, або в абсолютній формі відповідно до наказу директора комунального некомерційного підприємства.

Преміювання працівників підприємства здійснюється за результатами роботи щомісячно в межах фонду заробітної плати, у розмірі до 300 відсотків до посадового окладу, або в абсолютній формі відповідно до наказу директора комунального підприємства.

Преміювання працівників може здійснюватися за підсумками роботи структурного підрозділу, закладу, за місяць, квартал, півріччя, рік, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, за умов своєчасного, якісного виконання покладених завдань, додержання своєчасного і якісного подання звітності у межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом у порядку та розмірах, визначених у наказі керівника закладу.

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, закладу і граничними розмірами не обмежується. Преміюванню підлягають всі працівники. Обов'язковою умовою преміювання є виконання працівниками у звітному місяці не тільки покладених на них завдань, а і додаткових поточних завдань керівництва КНП КМР «Центр первинної медико-санітарної допомоги».

Преміювання здійснюється в межах фонду оплати праці та економії фонду оплати праці і нараховується за фактично відпрацьований час.

Премія за поточний місяць виплачується працівникам разом з заробітною платою за другу половину місяця, у якому виплачується премія.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, за що винесена догана, премія не

виплачується.

Керівнику надається право позбавляти премії частково або повністю у разі порушення трудової, виробничої дисципліни і внутрішнього порядку. Повне позбавлення премії проводиться працівникам, які одержали дисциплінарне стягнення (догану) протягом року або на окремо визначений термін.

2. Основні показники для визначення преміювання.

2.1. Преміювання за трудові досягнення у підсумку місяця:

- безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора КНП КМР «Центр первинної медико-санітарної допомоги».

- відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

- виконання заходів та завдань відповідно до функціональних

обов'язків, виконання плану амбулаторних відвідувань;

- виконавча дисципліна;

- трудова дисципліна;

- ведення планово-фінансової і облікової діяльності відповідно до вимог чинного законодавства;

- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності на адресу контролюючих органів;

- інші, визначені в закладі показники.

2.2. Преміювання працівників з нагоди державних та професійних свят, ювілейних дат в межах затвердженого фонду оплати праці.

Для усіх категорій працівників обов'язковою умовою є відсутність порушень трудової дисципліни (дисциплінарних стягнень).

При визначенні розміру премії враховується вмотивована думка безпосередньо керівника закладу.

Премії не виплачуються у період випробувального терміну, що був встановлений працівнику при прийнятті на роботу, за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання (крім курсів підвищення кваліфікації), протягом строку дії дисциплінарного стягнення (крім випадків передбачених п.3.4) у випадках передбачених трудовим законодавством.

Працівникам, які відпрацювали неповний місяць, у зв'язку з призовом до лав Збройних сил України, переведенням на іншу роботу, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штатів та з інших поважних причин, які передбачені трудовим законодавством, виплата премій може здійснюватися за фактично відпрацьований час.

3. Перелік виробничих упушень та порушень трудової дисципліни, за які повністю або частково здійснюється позбавлення премії.

4.1 Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку:

- систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до 3 год- позбавлення 50%;

- поява на робочому місці в нетверезому стані- позбавлення премії до 100%;

- прогул, відсутність на робочому місці без поважних причин більше 3 год- позбавлення премії до 100 %.

4.2 Неналежне виконання покладених на працівника (лікарів, середнього

медичного персоналу) посадових обов'язків та/або невиконання завдань керівників підрозділів- зменшення розміру премій, яку працівник мав би отримати за результатами місяця до 50%.

4.3 Повторне , протягом трьох місяців від попередження. Невиконання посадових та технологічних інструкцій:

- яке не спричинило фінансових або матеріальних втрат , тощо- зменшення розміру премії , яку працівник мав би отримати за результатами місяця-до 50%;

- яке спричинило матеріальні , фінансові або інші втрати , тощо - позбавлення премії до 100%.



ВИТЯГ

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань

Відповідно до статті 11 Закону України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань" на запит: **Карапіра Інна Миколаївна** від **01.10.2024** за кодом доступу **225573904535** станом на **01.10.2024 09:43:16** відповідно до наступних параметрів запити:

Регістраційний номер справи: 133800112531

Ідентифікаційний код: 38085929

надаються відомості з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань:

Організаційно-правова форма:
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО

Тип організаційно-правової форми:
відомості відсутні

Найменування юридичної особи:
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО КАГАРЛИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
"ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ"

Скорочене найменування юридичної особи:
КНП КМР "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ"

Повне найменування іноземною мовою:
відомості відсутні

Скорочене найменування іноземною мовою:
відомості відсутні

Ідентифікаційний код:
38085929

Місцезнаходження юридичної особи:
Україна, 09201, Київська обл., Обухівський р-н, місто Кагарлик,
вул.Паркова, будинок 10

Дані про державну реєстрацію:
Дата державної реєстрації: 01.10.2012
Дата запису: 13.07.2018
Номер запису: 13381450000003



Секретар

[Signature]

І.М. Карапіра

Місце зберігання реєстраційної справи:

Кагарлицька районна державна адміністрація

Стан:

зареєстровано

Відомості про керівника юридичної особи та про інших осіб (за наявності), які можуть вчиняти дії від імені юридичної особи:

Керівник: КАРАПІРА ІННА МИКОЛАЇВНА

Перелік засновників (учасників) юридичної особи:

Найменування: КАГАРЛИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Ідентифікаційний код: 04054613

Країна резидентства: Україна

Адреса: Україна, 09200, київська обл., Кагарлицький р-н, місто Кагарлик, вулиця Героїв Шестого корпусу, будинок 1

Розмір частки статутного(складеного) капіталу(пайового фонду) (грн.): 5000,00

Інформація про кінцевого бенефіціарного власника юридичної особи:
відомості відсутні

Відомості про установчий документ:

Діяльність на підставі: Власний установчий документ

Розмір статутного(складеного) капіталу(пайового фонду)(грн.):
5000,00

Відомості про структуру власності:
відомості відсутні

Відомості про органи управління юридичної особи:

Назва: ЗАСНОВНИК

Центральний чи місцевий орган виконавчої влади, до сфери управління якого належить юридична особа публічного права або який здійснює функції з управління корпоративними правами держави у відповідній юридичній особі:

відомості відсутні

Види економічної діяльності:

86.10 Діяльність лікарняних закладів (основний)

88.99 Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н.в.і.у.

Дані про розпорядчий акт, на підставі якого створено юридичну особу (крім місцевих рад та їхніх виконавчих комітетів):

відомості відсутні

Дані про відокремлені підрозділи юридичної особи:

відомості відсутні

Дані про юридичних осіб, правонаступником яких є зареєстрована юридична особа:



Директор

М.П.

І.М. Каракіра

Найменування: КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ КАГАРЛИЦЬКОГО РАЙОНУ"

Ідентифікаційний код: 38085929

Адреса: Україна, 09200, Київська обл., Кагарлицький р-н, місто Кагарлик, ВУЛИЦЯ ПАРКОВА, будинок 10

Дані про юридичних осіб - правонаступників:
відомості відсутні

Дані про перебування юридичної особи у процесі припинення:
відомості відсутні

Дані про скасування рішення засновників (учасників) або уповноваженого ними органу щодо припинення юридичної особи:
відомості відсутні

Дані про перебування юридичної особи у процесі провадження у справі про банкрутство, санації:
відомості відсутні

Дані про надання відомостей з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань:

Витяг про юридичну особу, 01.11.2021 08:11:01, 28279855, Карапіра Інна Миколаївна

Витяг про юридичну особу, 11.11.2022 13:40:38, 29823198, Карапіра Інна Миколаївна

Витяг про юридичну особу, 15.12.2022 13:39:53, 29931059, Карапіра Інна Миколаївна

Витяг про юридичну особу, 04.03.2024 13:19:40, 32490996, Карапіра Інна Миколаївна

Витяг про юридичну особу, 23.04.2024 15:46:03, 32806242, Карапіра Інна Миколаївна

Відомості, отримані в порядку інформаційної взаємодії між Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань та інформаційними системами державних органів:

Назва державного органу: ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ

Ідентифікаційний код державного органу: 97507800

Дата взяття на облік: 02.10.2012

Назва державного органу: ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ, КАГАРЛИЦЬКА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ (КАГАРЛИЦЬКИЙ РАЙОН)

Ідентифікаційний код державного органу: 44096797

Дата взяття на облік: 04.10.2012

Номер взяття на облік: 8852

Належність: дані про взяття на облік як платника податків



Директор

Генеральний директор

І.М. Жаранко

Назва державного органу: ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ,
КАГАРЛИЦЬКА ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ (КАГАРЛИЦЬКИЙ РАЙОН)
Ідентифікаційний код державного органу: 44096797

Дата взяття на облік: 02.10.2012

Номер взяття на облік: 1019041382

Регістраційний номер платника єдиного внеску: 1019041382

Клас професійного ризику: 7

Належність: дані про взяття на облік як платника єдиного внеску

Дані про хронологію реєстраційних дій:

Державна реєстрація створення юридичної особи в результаті
перетворення, 13.07.2018 14:21:21, 13381450000001125, Мовчан І.А.,
Кагарлицька районна державна адміністрація

Виправлення помилок, 18.07.2018 11:03:36, 13381470001001125,
Мовчан І.А., Кагарлицька районна державна адміністрація

Виправлено реєстраційну дату: 13.07.2018 14:21:21, 13381450000001125

Державна реєстрація змін до відомостей про юридичну особу,
23.11.2020 13:13:00, 1003381070002001125, Зміна найменування
юридичної особи (повного та/або скороченого). Зміна розміру
статутного (складеного) капіталу (пайового фонду) юридичної особи.
Зміна складу засновників (учасників) або зміна відомостей про
засновників (учасників) юридичної особи., Ішенко А.В., Кагарлицька
районна державна адміністрація

Державна реєстрація змін до відомостей про юридичну особу,
15.12.2022 09:28:44, 1003381070003001125, Зміна місцезнаходження
юридичної особи., Захарченко Л.М., Виконавчий комітет Ржишівської
міської ради Київської області

Державна реєстрація змін до відомостей про юридичну особу,
22.04.2024 12:21:03, 1003381070004001125, Зміна видів економічної
діяльності юридичної особи. Зміна установчих документів.,
Захарченко Л.М., Виконавчий комітет Ржишівської міської ради
Київської області

Державна реєстрація змін до відомостей про юридичну особу,
01.07.2024 10:02:56, 1003381070005001125, Зміна розміру
статутного (складеного) капіталу (пайового фонду) юридичної
особи. Зміна складу засновників (учасників) або зміна відомостей
про засновників (учасників) юридичної особи. Зміна установчих
документів., Захарченко Л.М., Виконавчий комітет Ржишівської
міської ради Київської області

Виправлення помилок, 05.07.2024 11:56:22, 1003387770006001125,
Захарченко Л.М., Виконавчий комітет Ржишівської міської ради
Київської області

Виправлено реєстраційну дату: 01.07.2024 10:02:56, 1003381070005001125

Інформація для здійснення зв'язку:



стр. 4 з 5

Директор

Л.М. Захарченко

І.М. Захарченко

Телефон 1: +38 (045) - 735-12-45

Адреса електронної пошти: kagarlyk.kzcpmsd@gmail.com

Номер, дата та час формування витягу:
33765260, 01.10.2024 09:43:23

Інформація про надавача відомостей:
Кагарлицька міська рада
Ольга ЛУКАШЕНКО

Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань знаходиться у стані формування. Інформація про юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань зареєстрованих до 01.07.2004 та не включених до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань отримується у суб'єкта державної реєстрації.



Директор

І. М. Караніка

В цій книжці проведено
та проведено #
(ска) арештів

Директор

Ч.М. Карапіра

